

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนบุคลากรในสังกัดด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความถูกต้องตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	๑. อบต.หันตะเภาดำเนินการสรรหาคัดเลือก พนักงานจ้างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	-	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด	๑. บุคลากรในสังกัด อบต.หันตะเภา ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ซึ่งมีทั้งเสียค่าใช้จ่าย และไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๒,๑๐๐	
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบ กฎหมาย และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. เมื่อคราวประชุมพนักงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีการชี้แจงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และเรื่องการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-	

๗๓๗๖

(นายทศพร ชื่นอารมย์)

นักทรัพยากรบุคคล